



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
VIII СКЛИКАННЯ  
РІШЕННЯ

19.04.2023

№ 63/39

Про затвердження Стратегії розвитку  
Комунальної установи «Центр профе-  
сійного розвитку «Освітня траєкто-  
рія» Дніпровської міської ради

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 № 672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», зі змінами, згідно з листом департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради від 03.07.2023 вх. № 8/3224, з метою сприяння професійному розвитку педагогічних працівників закладів та установ освіти міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Стратегію розвитку Комунальної установи «Центр професійного розвитку «Освітня траєкторія» Дніпровської міської ради (далі – Стратегія), що додається.
2. Комунальній установі (п. 1 цього рішення) розробити план заходів щодо реалізації Стратегії та забезпечити якісне виконання цих заходів.
3. Департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради контролювати виконання плану заходів (п. 2 цього рішення).
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів, директора департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради і голову постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, молоді та спорту.

Міський голова

Борис ФІЛАТОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення міської ради  
19.04.2023 № 63/39

СТРАТЕГІЯ  
розвитку Комунальної установи  
«Центр професійного розвитку «Освітня траєкторія»  
Дніпровської міської ради

## 1. Загальні положення

Стратегія розвитку Комунальної установи «Центр професійного розвитку «Освітня траєкторія» Дніпровської міської ради (далі – Стратегія) визначає місце педагогічної спільноти у сфері освіти через формулювання місії та візії, основних стратегічних цілей та завдань щодо їх досягнення, механізму реалізації та моніторингу, очікуваних результатів та способів їх вимірювання.

З метою забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників, здійснення їх науково-методичної підтримки у системі загальної середньої освіти, відповідно до абзацу другого частини третьої статті 52 Закону України «Про повну загальну середню освіту» функціонують центри професійного розвитку педагогічних працівників.

Комунальну установу «Центр професійного розвитку «Освітня траєкторія» Дніпровської міської ради (далі – Центр) створено згідно з рішенням міської ради від 02.09.2020 № 89/60 для модернізації та розвитку єдиного освітнього простору міста, створення комфортних та інноваційних умов для творчої роботи педагогів; забезпечення ефективного професійного супроводу освітнього процесу, освітніх потреб педагогічних працівників; розробки якісних науково-методичних продуктів; формування професійної компетентності педагогів через проєкту, суспільно-громадську діяльність; супроводу процесу оперативного реагування педагогів на виклики реформи галузі та реалізації концепції «Нова українська школа».

Реалізація Стратегії здійснюється у період з 2023 року по 2027 рік.

## 2. Візія, місія, цінності Центру

2.1. Візія Центру – створення простору можливостей для підвищення професійної майстерності, удосконалення професіоналізму, супроводу, дієвої підтримки педагогічних працівників у фаховому зростанні з урахуванням академічної свободи педагогів; формування прогресивної мобільної команди професіоналів, яка впроваджуватиме нові педагогічні ідеї, забезпечуватиме реалізацію потенціалу педагогічних працівників у пошуках нових форм і методів педагогічної діяльності для надання якісних освітніх послуг.

2.2. Місія Центру – розвиток єдиного освітнього простору, створення комфортних умов для професійного розвитку педагогів, забезпечення ефективного та якісного супроводу розвитку професійних компетентностей педагогів, їх фахового зростання, розробка якісних науково-методичних продуктів.

### 2.3. Цінності Центру:

- взаємоповага та доброчесність;
- партнерство;
- професіоналізм;
- сучасність та інноваційність.

### 3. Аналіз упровадження Стратегії

#### Можливості:

- розширення можливостей щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- можливість створення єдиного цифрового освітнього простору;
- робота з професійними спільнотами педагогічних працівників, у тому числі, в єдиному корпоративному освітньому просторі;
- консультування щодо інформаційного забезпечення педагогічних працівників шляхом надання швидкого доступу до публічних освітніх, наукових та інформаційних ресурсів, електронних підручників та інших мультимедійних освітніх ресурсів;
- допомога та консультування щодо проектування індивідуальної освітньої траєкторії педагогічних працівників;
- академічна мобільність педагогічних працівників шляхом їх участі у програмах співпраці з освітніми закладами та установами;
- юридична та психологічна підтримка педагогічних працівників;
- якісна організація педагогічної інтернатури, що забезпечує здобуття або вдосконалення професійних компетентностей і педагогічної майстерності педагогічними працівниками протягом перших трьох років професійної діяльності.

#### 4. Основні напрями, на підтримку яких буде спрямовано діяльність Центру

4.1. Професійний розвиток керівників закладів та установ освіти як менеджерів освітніх змін.

4.2. Формування професійного розвитку педагогічних працівників в умовах реформування освіти в Україні.

4.3. Створення єдиного інформаційного освітнього простору міста.

4.4. Психологічна підтримка педагогічних працівників.

#### 5. Стратегічні цілі

5.1. Стратегічна ціль № 1. Професійний розвиток керівників закладів та установ освіти як менеджерів освітніх змін.

##### Операційні цілі:

- поширення інформації щодо основних питань управління закладів та установ освіти;
- здійснення методичної підтримки керівників з питань створення сучасних закладів та установ освіти;

- консультування щодо створення та поширення інформації про перспективний та успішний досвід управлінських практик;
- надання юридичної підтримки керівникам закладів та установ освіти;
- організація та проведення заходів: тренінгів, семінарів, практикумів, конференцій тощо.
- презентація інформаційних кейсів з досвіду роботи успішних керівників закладів та установ освіти;
- реалізація освітніх проєктів.

5.2. Стратегічна ціль № 2. Професійний розвиток педагогічних працівників закладів та установ в умовах реформування освіти в Україні.

Операційні цілі:

- консультування, допомога та здійснення методичного супроводу педагогічних працівників для успішного безперервного професійного розвитку через побудову індивідуальної освітньої траєкторії;
- надання юридичної підтримки педагогічним працівникам;
- консультування щодо створення та популяризації педагогічними працівниками міста власних інтернет-ресурсів, сайтів, методичних розробок, у тому числі, з використанням інноваційних методик;
- координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників закладів та установ освіти;
- формування і розвиток партнерського соціуму з педагогічними працівниками установ, організацій, закладів освіти України та країн світу;
- реалізація освітніх проєктів.

5.3. Стратегічна ціль № 3. Інформаційна підтримка розвитку цифрової компетентності педагогічних працівників закладів та установ освіти.

Операційні цілі:

- розвиток єдиного інформаційного освітнього простору міста;
- підвищення рівня цифрової компетентності педагогічних працівників закладів та установ освіти;
- реалізація освітніх проєктів.

5.4. Стратегічна ціль № 4. Психологічна підтримка професійного розвитку педагогічних працівників закладів та установ освіти.

Операційні цілі:

- консультування щодо створення безпечного освітнього середовища;
- проведення заходів щодо впровадження методик збереження ментального здоров'я;
- координація роботи професійних спільнот практичних психологів закладів та установ освіти;

- надання консультативної допомоги педагогічним працівникам, які працюють з дітьми з особливими освітніми потребами;
- консультування щодо формування позитивного психологічного клімату у педагогічних колективах закладів та установ освіти;
- консультування щодо ефективного функціонування системної протидії булінгу в закладах та установах освіти;
- реалізація освітніх проектів.

## 6. Очікувані результати реалізації Стратегії

6.1. Підвищення рівня обізнаності керівників закладів та установ освіти з управлінських питань.

6.2. Підвищення рівня фахової майстерності, набуття нових та/або вдосконалення наявних компетентностей педагогічними працівниками закладів та установ освіти.

6.3. Розвиток єдиного інформаційного освітнього простору міста. Застосування педагогічними працівниками в освітньому процесі сучасних освітніх цифрових технологій.

6.4. Застосування набутих знань та практичних навичок щодо ефективного функціонування системи психологічного супроводу освітнього процесу в закладах та установах освіти.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів, директор департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради



Ксенія СУШКО